

## Fiche Mission / *Mission Description*

<b>Nom du Client</b> <i>Client's name</i>	<b>Agence ADCOM</b> <i>ADCOM Agency</i>
<b>Localisation Client</b> <i>Client Location</i>	<b>Tunis, Tunisie</b> <i>Tunis, Tunisia</i>
<b>Année</b> <i>Year</i>	<b>2021</b> <i>2022</i>
<b>Domaine</b> <i>Sector</i>	<b>Agence de communication et d'évènementiel</b> <i>Events and communication agency</i>
<b>Description de la mission</b> <i>Assignment Description</i>	<b>Rédaction d'un communiqué de presse, diffusion et compilation d'une revue de presse pour ETOFE.</b> <i>Drafting of a press release, dissemination, and compilation of a press review for ETOFE.</i>
<b>Localisation Mission</b> <i>Assignment Location</i>	<b>Nantes, France</b> <i>Nantes, France</i>
<b>Liens/Links</b>	

<https://www.challenges.tn/economie/le-projet-etofe-a-tenu-son-dernier-comite-de-pilotage-relever-les-defis-du-marche-de-lemploi-pour-des-opportunités-equitables-au-profit-des-femmes-en-tunisie/>

**En dessous, le communiqué de presse en français**  
*Below, the press release in French*

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### **23 Mars 2021 – Dernier Comité de Pilotage du Projet ETOFE « Relever les défis du marché de l’emploi pour des opportunités équitables au profit des femmes en Tunisie »**

Le 23 Mars 2021, a eu lieu le dernier **Comité de Pilotage du projet ETOFE « Relever les défis du marché de l’emploi pour des opportunités équitables au profit des femmes en Tunisie »**, mis en œuvre par **l’Organisation Internationale du Travail** en Tunisie, en coopération avec le **Ministère de la Jeunesse des Sports et de l’Intégration Professionnelle** et financé par le **Royaume de la Norvège** et ce, pour une durée de 2 ans (entre mars 2019 et mars 2021) .

Le projet est mis en œuvre particulièrement dans le gouvernorat de la Manouba et ce, en étroite coopération avec le **Ministère de l’Emploi et de la Formation Professionnelle** et notamment la **Direction Régionale de l’Emploi et de la Formation Professionnelle**.

Le Comité de Pilotage, instance de gouvernance nationale du projet, a réuni **Madame Rim Ben Slimane**, Cheffe du Projet ETOFE représentante de **l’Office National des Emplois Qualifiés**, les représentants des **Ministères de la Femme, Famille et des Séniors** et celui des **Finances**, de **l’Agence Nationale de l’Emploi et du Travail Indépendant**, du **Ministère de la Jeunesse et des Sports et de l’Intégration Professionnelle**, de **l’UGTT**, **l’UTAP** et **l’UTICA-CNFCE**, ainsi que **Madame Amira Ben Othman**, Coordinatrice du projet à **l’OIT**.

Cette réunion du **Comité de Pilotage** a été l’occasion de revenir sur les principaux résultats atteints, à savoir :

- L’amélioration de la réflexion sur l’implication de la perspective genre dans les politiques budgétaires d’investissement, à travers une étude concertée sur les réformes fiscales en faveur d’une meilleure employabilité notamment des femmes.
- Une amélioration des services publics de l’emploi à travers la collaboration à la mise en œuvre du Système Management Qualité, dans les bureaux de l’emploi de la Manouba, en coopération avec le **projet EDJEF-OIT**.
- L’appui à 44 petites et moyennes entreprises féminines dans le gouvernorat de Manouba, à travers un appui en équipement-installation et un parcours de renforcement des compétences, notamment dans les domaines suivants : élaboration du plan d’affaire, éducation financière, santé et sécurité au travail, protection sociale, marketing, relation client, appui à la commercialisation avec le site marchand : [www.san3etna.com](http://www.san3etna.com). Le processus d’accompagnement s’est effectué en coopération avec les partenaires d’exécution Taysir-ONG-IMF.



T. +33 7 88 45 30 03  
www.eapronantes.com

- La consolidation des compétences des prestataires de services à l'entrepreneuriat féminin dans le gouvernorat de Manouba, par un cursus de formations de formateurs sur les outils de développement de l'entrepreneuriat féminin de l'OIT (**WED-OIT**), en l'occurrence les outils **Get Ahead** et **Germe**.

Le débat suivant la présentation des résultats par Madame **Amira Ben Othman**, a mis en évidence les bonnes pratiques, surtout liées à l'approche participative inter-acteurs, en démontrant son impact dans la réponse aux besoins des bénéficiaires et à leur attente. L'importance de l'accompagnement post-crédation et d'appui à la commercialisation des produits a également été fortement souligné.

Ainsi, le projet **ETOFE**, a permis de mettre en lumière une bonne concertation entre les structures régionales des institutions gouvernementales, sous la présidence de la **Direction Régionale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle**, en assurant l'implication des partenaires sociaux (**UGTT-UTICA-UTAP**), notamment dans le développement des activités du projet à l'échelle du gouvernorat de la Manouba, et a fortement contribué à l'atteinte des résultats du projet.